

## Dr. phil. Felix Frei

Bergstraße 134 · CH-8032 Zürich  
T 044 383 39 36 – M 079 407 35 70  
felix.frei@aoc-consulting.com  
<http://www.aocfrei.com>



### Wissenschaftliche Texte 1976–1992

- FREI, F.: Entwurf einer Handlungstheorie projektiven Verhaltens. Unveröffentlichte Lizentiatsarbeit, Universität Zürich, 1976.
- FREI, F. & MÜLLER, M.: Handlungstheoretische Arbeitsanalyse. Bericht Nr. 5 aus der Abteilung Angewandte Psychologie der Universität Zürich, 1977.
- FREI, F.: Handlungsorientierte Tätigkeitsanalysen mit dem «Fragebogen zur Arbeitsanalyse»? Eine Erwiderung auf den Beitrag von C. Graf HOYOS. Angewandte Arbeitswissenschaft, Mitteilungen des IfaA, 1977, 72, 5-60.
- BAITSCH, C. & FREI, F.: Qualifizierung in der Arbeitstätigkeit. Eine annotierte Bibliografie einschlägiger Literatur aus dem Zeitraum von 1967-1978. Bonn-Bad Godesberg: DFVLR/Projekträger Humanisierung des Arbeitslebens (PT-Materialien Band 14), 1979.
- FREI, F.: Arbeit als Lernprozess und Qualifizierungschance. Psychosozial, 1979, 2(1), 7-21.
- FREI, F.: Universelle und/oder spezifische Verfahren? Angewandte Arbeitswissenschaft, Mitteilungen des IfaA, 1979, 82, 37-40.
- FREI, F. & BAITSCH, C.: Konzeption einer Untersuchung zur Entwicklung und Validierung einer Taxonomie von Qualifizierungsaspekten. Bonn: Bundesministerium für Forschung und Technologie (HA 79-23), 1979.
- BAITSCH, C. & FREI, F.: Qualifizierung in der Arbeitstätigkeit. Schriften zur Arbeitspsychologie (Hrsg.: E. ULICH), Nr. 30. Bern: Huber, 1980.
- ULICH, E. & FREI, F.: Persönlichkeitsförderliche Arbeitsgestaltung und Qualifizierungsprobleme. In: VOLPERT, W. (Hrsg.): Beiträge zur Psychologischen Handlungstheorie. Schriften zur Arbeitspsychologie (Hrsg.: E. ULICH), Nr. 28. Bern: Huber, 1980, 71-86.
- ULICH, E., FREI, F. & BAITSCH, C.: Zum Begriff der persönlichkeitsförderlichen Arbeitsgestaltung. Zeitschrift für Arbeitswissenschaft, 1980, 34, 210-213.
- ULICH, E., UDRIS, I., FREI, F. & ALIOTH, A.: Zur Frage der Individualisierung von Arbeitstätigkeiten. In: HACKER, W. & RAUM, H. (Hrsg.): Optimierung von kognitiven Arbeitsanforderungen. Schriften zur Arbeitspsychologie (Hrsg.: E. ULICH), Nr. 32. Bern: Huber, 1980, 65-69.

- FREI, F. & ULICH, E. (Hrsg.): Beiträge zur psychologischen Arbeitsanalyse. Schriften zur Arbeitspsychologie (Hrsg.: E. ULICH), NR. 31. Bern: Huber, 1981.
- Darin: Psychologische Arbeitsanalyse – Eine Einführung zum Thema, 11-36.
- FREI, F.: Arbeitsanalyse. In: BECKERATH, P.G. von, SAUERMAN, P. & WISWEDE, G. (Hrsg.): Handwörterbuch der Betriebspsychologie und Betriebssoziologie. Stuttgart: Enke, 1981, 30-34.
- FREI, F.: Ansätze und Probleme arbeitsimmanenter Qualifizierung. In: MERTENS, D. & RICK, M. (Hrsg.): Berufsbildungsforschung. Nürnberg: BeitrAB 66, 1982, 95-117.
- FREI, F.: Performanz und Kompetenz. Phil. hist. Dissertation. Universität Bern, 1982.
- FREI, F., DUELL, W. & BAITSCH, C.: Arbeit und Kompetenzentwicklung. Theoretische Konzepte zur Psychologie arbeitsimmanenter Qualifizierung. Schriften zur Arbeitspsychologie (Hrsg.: E. ULICH), Nr. 39. Bern: Huber, 1984.
- FREI, F.: Participatory Job Design and Automation: Unanticipated Side Effects. In: MARTIN, T. (ed.): Design of Work in Automated Manufacturing Systems. Oxford: Pergamon Press, 1984, 103-107.
- FREI, F.: Risiken und Chancen der Aktionsforschung. Bremer Beiträge zur Psychologie, Reihe A: Psychologische Forschungsberichte, Nr. 28, 5, 1984.
- FREI, F.: Partizipative Arbeitsgestaltung und Automatisierung: Einige Fallstricke. Zeitschrift für Arbeitswissenschaft, 1984, 38, 65-70.
- BAITSCH, C. & FREI, F.: A Case Study of Worker Participation in Work Redesign: Some Suppositions, Results and Pitfalls. In: HENDRICK, H.W. & BROWN, O. Jr. (eds.): Human Factors in Organizational Design and Management. Amsterdam: Elsevier Science Publishers B.V. (North-Holland), 1984, 385-393.
- ULICH, E. & FREI, F.: Industrial Robots: Threat or Aid to the Humanization of Work? In: MARTENSSON, N. (ed.): Proceedings of the 14th International Symposium on Industrial Robots. Amsterdam: North-Holland, 1984, 43-51.
- FREI, F.: Psychologische Voraussetzungen innovatorischen Handelns – Konzeption und Problemaufriss. In: FRICKE, W. & SCHUCHARDT, W. (Hrsg.): Innovatorische Qualifikationen – eine Chance gewerkschaftlicher Arbeitspolitik. Bonn: Verlag Neue Gesellschaft, 1985, 42-55.
- FREI, F.: Arbeit in der Zukunft. Bremer Beiträge zur Psychologie, Reihe C: Berichte aus der Wissenschaftlichen Einheit «Arbeit, Arbeitslosigkeit und Persönlichkeitsentwicklung», Nr. 42, 3, 1985.
- FREI, F.: Im Kopf des Managers ... Zur Untersuchung Subjektiver Organisationstheorien von betrieblichen Führungskräften – Eine Skizze. Bremer Beiträge zur Psychologie, Reihe C: Berichte aus der Wissenschaftlichen Einheit «Arbeit, Arbeitslosigkeit und Persönlichkeitsentwicklung», Nr. 44, 4, 1985.
- FREI, F.: Kompetenzentwicklung in der Arbeit. In: HOFF, E.-H., LAPPE, L. & LEMPERT, W. (Hrsg.): Arbeitsbiographie und Persönlichkeitsentwicklung. Schriften zur Arbeitspsychologie (Hrsg.: E. ULICH), Nr. 40. Bern: Huber, 1985, 88-98.
- BAITSCH, C., FREI, F., DUELL, W. & CASANOVA, R.: Qualifizierende Arbeitsgestaltung – Bericht über zwei Veränderungsprojekte. BMFT-FB-HA 86-006. Eggenstein-Leopoldshafen: Fachinformationszentrum, 1986.

- DUELL, W. & FREI, F. (Hrsg.): Arbeit gestalten – Mitarbeiter beteiligen. Eine Heuristik qualifizierender Arbeitsgestaltung. Schriftenreihe «Humanisierung des Arbeitslebens» (Hrsg.: BMFT), Band 77. Frankfurt: Campus, 1986. Darin:
- Zum Forschungsprojekt «Qualifizierung in der Arbeitstätigkeit» – Einordnung der «Heuristik qualifizierender Arbeitsgestaltung», 13-23.
  - Betriebliche Absicherung und Institutionalisierung, 87-96.
  - Interessenkonflikte, 131-143.
  - Neue Risiken durch Automatisierung, 203-220.
- DUELL, W. & FREI, F.: Leitfaden für qualifizierende Arbeitsgestaltung. Köln: TÜV-Rheinland, 1986.
- LAY, G., MAISCH, K., SCHNEIDER, R., FREI, F., MUSSMANN, C. & SCHILLING, A.: Vernetzung betrieblicher Bereiche. Forschungsbericht Nr. 449 der Bundesanstalt für Arbeitsschutz, Dortmund. Bremerhaven: Wirtschaftsverlag NW, 1986.
- FREI, F.: Qualifizierung im Fertigungsbereich: Veränderte Rahmenbedingungen – Neue Strategien. In: PULLIG, K.-K. & SCHÄKEL, U. (Hrsg.), Weiterbildung im Wandel – Konzeptionelle und methodische Innovationen. Hamburg: Windmühle, 172-187, 1987.
- FREI, F.: Qualifizierende Arbeitsgestaltung. In: MEYER-DOHM, P., LACHER, M. & RUBELT, J. (Hrsg.): Produktionsarbeiter in angelernten Tätigkeiten. Frankfurt: Campus Forschung, 147-168, 1989.
- FREI, F. & UDRIS, I. (Hrsg.): Das Bild der Arbeit. Bern: Huber, 1990.
- FREI, F. & UDRIS, I.: Forschung für die Arbeitswelt – Reflexionen im Diskurs. In: FREI, F. & UDRIS, I. (Hrsg.): Das Bild der Arbeit, Bern: Huber, 341-350, 1990.
- ALIOTH, A. & FREI, F.: Sozio-technische Systeme: Prinzipien und Vorgehensweisen. Organisationsentwicklung 4/1990, 28-39.
- FREI, F. & DUELL, W.: Qualifizierende Arbeitsgestaltung. In: Bundesminister für Arbeit und Sozialordnung (Hrsg.): Prävention im Betrieb. Bonn, 299-307, 1992.