

Dr. phil. Felix Frei

Bergstraße 134 · CH-8032 Zürich
T 044 383 39 36 – M 079 407 35 70
E-Mail: felix.frei@aoc-consulting.com
<http://www.aocfrei.com>



Geboren: 3. November 1952. Verwitwet. Drei erwachsene Kinder, drei Enkel.
Von 1997-2013: Privatpilot (PPL/IR).

Curriculum Vitae – Stand: 2020

Studium	Psychologie, Sozialpädagogik und Informatik (Universität Zürich) Promotion (Universität Bern)
1974-1977	Assistent an der Abteilung Angewandte Psychologie der Universität Zürich (Prof. Dr. François Stoll)
1977-1987	Am Institut für Arbeits- und Organisationspsychologie der ETH Zürich (Prof. Dr. Eberhard Ulich), zuletzt als Wissenschaftlicher Adjunkt und Lehrbeauftragter der Abteilung Informatik an der ETH
1984-1985	Vertretungsprofessor für Arbeits- und Organisationspsychologie an der Universität Bremen
1976-2002	Periodisch Lehrbeauftragter (Universität Basel, Universität Zürich, Universität Bern, Universität Bremen, ETH Zürich, HAP Zürich): Methodenausbildung / Arbeits- und Organisationspsychologie
1987	Gründung der AOC AG in Zürich, einer Firma für arbeits- und organisationswissenschaftliche Beratung, Forschung und Schulung (gemeinsam mit Dr. oec. Andreas Alioth) Themenschwerpunkte in der Unternehmensberatung: ▲ Coaching von Führungskräften und Prozessen der Führungsentwicklung ▲ Systemische Organisationsentwicklung
1989	Mitgründung der AOC GmbH Berlin (Geschäftsführer: Werner Duell)

- 1991 Mitgründung der AOC Partner AG in Bern (Geschäftsführer: Luzian Ruch)
Mitgründung der a&o research GmbH in Berlin, aus der als Spin-offs die weiteren Netzwerkpartner der AOC-Gruppe entstanden:
Unique GmbH Berlin · Pro Competence Berlin · BTC Stuttgart
- 2011-2018 Neukonstituierung als AOC Unternehmensberatung Zürich (gemeinsam mit Prof. Dr. Christoph Clases)
- 2017 Eintritt als Verwaltungsrat bei der Travelnews AG in Zürich (seit 2019 als Vizepräsident) sowie Mitarbeit als Scientific Adviser bei Flourister.
Mitinitiant und bis 2019 Vorstandsmitglied der Swiss Data Alliance
- 2018 Start der letzten beruflichen Phase als Coach, Referent, Autor und Kolumnist unter www.aocfrei.com
- Seit 1987 Über 350 Beratungsmandate in unterschiedlichsten Branchen und Unternehmensgrößen bei über 160 Kunden
- 22.4.2020 Pensionierung (nach exakt 33 Jahren AOC)
- April 2020 Liquidierung der Einzelfirma «Dr. Felix Frei, AOC Unternehmensberatung»

Felix Frei ist der Verfasser mehrerer Management-Bücher

Publikationen

35 wissenschaftliche Publikationen von 1976 bis 1992 – danach:

FREI, F., HUGENTOBLE, M., SCHURMAN, S., DUELL, W. & ALIOTH, A.: Work Design for the Competent Organization. Greenwood Press, Quorum Books, 1993.

FREI, F., HUGENTOBLE, M., ALIOTH, A., DUELL, W. & RUCH, L.: Die kompetente Organisation. Qualifizierende Arbeitsgestaltung – die europäische Alternative. Zürich & Stuttgart: Verlag der Fachvereine & Schäffer-Poeschel, 1993. 2. überarbeitete Auflage mit einer Methodik zum Business Reengineering, 1996.

BURLA, S., ALIOTH, A., FREI, F. & MÜLLER, W.R.: Die Erfindung von Führung. Vom Mythos der Machbarkeit in der Führungsausbildung. Zürich: Verlag der Fachvereine, 1993.

FREI, F.: Voodoo-Management – Reflexionen zum Wandel und zur Führung. Berlin: Leutner-Verlag, 2006. 2012 als E-Book erschienen unter dem neuen Titel: Vom Mythos der Machbarkeit – Ein Blick hinter die Kulissen von Führung in Veränderungsprozessen. Ab 2016 in Stuttgart: Concadora Verlag.

- FREI, F.: Dem Zeitgeist trotzen. Der Einfluss der Organisationskultur auf das Führungsgeschehen. *Weiterbildung*, 3, 14-17, 2007.
- FREI, F.: Vergessene Beziehungen – Human Resources auf Abwegen. *Alpha-Beitrag*, 2009.
- FREI, F.: Quellen unseres Führungsdenkens. *Wirtschaftspsychologie*, 1/2010, S. 103–113.
- FREI, F.: 33 Führungsbriefe – 33 Leadership Letters. Lengerich: Pabst Science Publishers, 2010.
2. Auflage: 2013. [Bei Ciando auch als E-Book.]
- KUHN, R. & FREI, F.: Loyalität in Unternehmen – ein Maildialog. In: BUCHER, B., HAGMANN, TH., KUHN, R. & THOMANN, G. (Hrsg.): *Loyalität*. Bern: hep, 2011, S. 30-45.
- FREI, F.: Weitere 33 Führungsbriefe – Another 33 Leadership Letters. Lengerich: Pabst Science Publishers, 2011. 2. Auflage: 2013. [Bei Ciando auch als E-Book.]
- FREI, F. & CLASES, C.: Boxenstopp im Führungsalltag – Ein komplementärer Weg der Führungsentwicklung. *Alpha-Beitrag*, 2011.
- CLASES, C. & FREI, F.: Balance-kritische Entwicklung – Neue Pfade im Denken über Führung. *Zürcher Beiträge zur Psychologie der Arbeit*, 2/2012.
- GOLLIEZ, A., ASCHWANDEN, C., BRETSCHEER, C., BERNSTEIN, A., FARAGO, P., KRÜGEL, S., FREI, F., LAUX, C., BUCHER, B., NEURONI, A. & RIEDL, R.: *Open Government Data Studie Schweiz*. Bern: Gebert Rüt Stiftung, 2012.
- CLASES, C. & FREI, F.: Führung in Balance-kritischer Entwicklung. *Wirtschaftspsychologie*, 2/2012, S. 4-13.
- FREI, F.: Denkfreiheit – Führungskräfte und das Bewusstseinsfenster. Lengerich: Pabst Science Publishers, 2014. [Bei Ciando auch als E-Book.]
- FREI, F.: Die letzten 33 Führungsbriefe – The Final 33 Leadership Letters. Lengerich: Pabst Science Publishers, 2014. [Bei Ciando auch als E-Book.]
- FREI, F.: Im Fluss – Unbehagen am Change Management. Lengerich: Pabst Science Publishers, 2014. [Bei Ciando auch als E-Book.]
- FREI, F.: Führungsbrief Nr. 100: Gestaltöffnung. In: CLASES, C., DICK, M., MANSER, T. & VOLLMER, A. (Hrsg.): *Grenzgänge der Arbeitsforschung – Eine Festschrift für Theo Wehner*. Lengerich: Pabst Science Publishers, 2014, S. 247-256.
- FREI, F.: Beipackzettel. In: WIELAND, R., STROHM, O., HACKER, W. & SACHSE, P. (Hrsg.): *Wir müssen uns einmischen. Arbeitspsychologie für den Menschen*. Kröning: Asanger Verlag, 2015, S. 116-121.
- FREI, F.: Im Fluss – Zum Wandel des Wandels. In: Wieland, R.; Seiler, K. & Hammes, M. (Hrsg.) *Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit – Dialog statt Monolog*. Kröning: Asanger Verlag, 2016, S. 49-53.
- FREI, F.: Hierarchie – Das Ende eines Erfolgsrezepts. Lengerich: Pabst Science Publishers, 2016. [Bei Ciando auch als E-Book.]

- FREI, F.: Warum Eigenverantwortung Hierarchien ablöst. KMU-Magazin Nr. 10, Oktober 2016, S. 14-17.
- FREI, F.: Die Reife der persönlichen Handlungslogik. KMU-Magazin Nr. 11, November 2016, S. 86-88.
- FREI, F.: Schritte zur Gestaltung hierarchiefreier Organisationen. KMU-Magazin Nr. 12, Dezember 2016, S. 31-33.
- FREI, F.: Freibriefe – 66 Reflexionen für Geführte | 66 Lettres de réflexion – Pistes à explorer pour les collaborateurs et les collaboratrices. Deutsch-französisches Wendebuch. Lengerich: Pabst Science Publishers, 2017. [Bei Ciando auch als E-Book.]
- FREI, F.: 11 Gebote für Geführte. ManagerSeminare, Heft 233, August 2017, S. 18-24.
- FREI, F.: Verantwortung – Eine Entscheidungsfrage. Lengerich: Pabst Science Publishers, 2017. [Bei Ciando auch als E-Book.]
- FREI, F.: Verantwortung statt Hierarchie. Psychoscope 5/2017, S. 11-13.
- FREI, F.: Auf dem Weg zur agilen Organisation. Sichere Arbeit – Internationales Fachmagazin für Prävention in der Arbeitswelt, 6/2017, S. 30-34.
- FREI, F.: Die Entwicklung von Verantwortung aller soll aktiv gefördert werden. KMU-Magazin Nr. 1/2, Februar 2018, S. 66-69.
- FREI, F.: Aufbruch zu Autonomie – So kann die Zukunft der Arbeit gelingen. Lengerich: Pabst Science Publishers, 2018. [Bei Ciando auch als E-Book.]
- FREI, F.: Böse Worte. Lengerich: Pabst Science Publishers, 2019. [Bei Ciando auch als E-Book.]
- FREI, F.: Worin liegt das Problem mit der Hierarchie? In: NACHTWEI, J. & SURETH, A. (Hrsg.): Zukunft der Arbeit. HR Consulting Review: Sonderband Zukunft der Arbeit, Band 12 (2020), OnlineFirst.
- FREI, F.: Führen ohne Weisungsbefugnis – Ist damit Governance in und Führung von Mittelschulen noch möglich? Qi, Verbandszeitschrift des Mittelschullehrpersonenverbands Zürich (MVZ), 2/2020, S. 2-15.