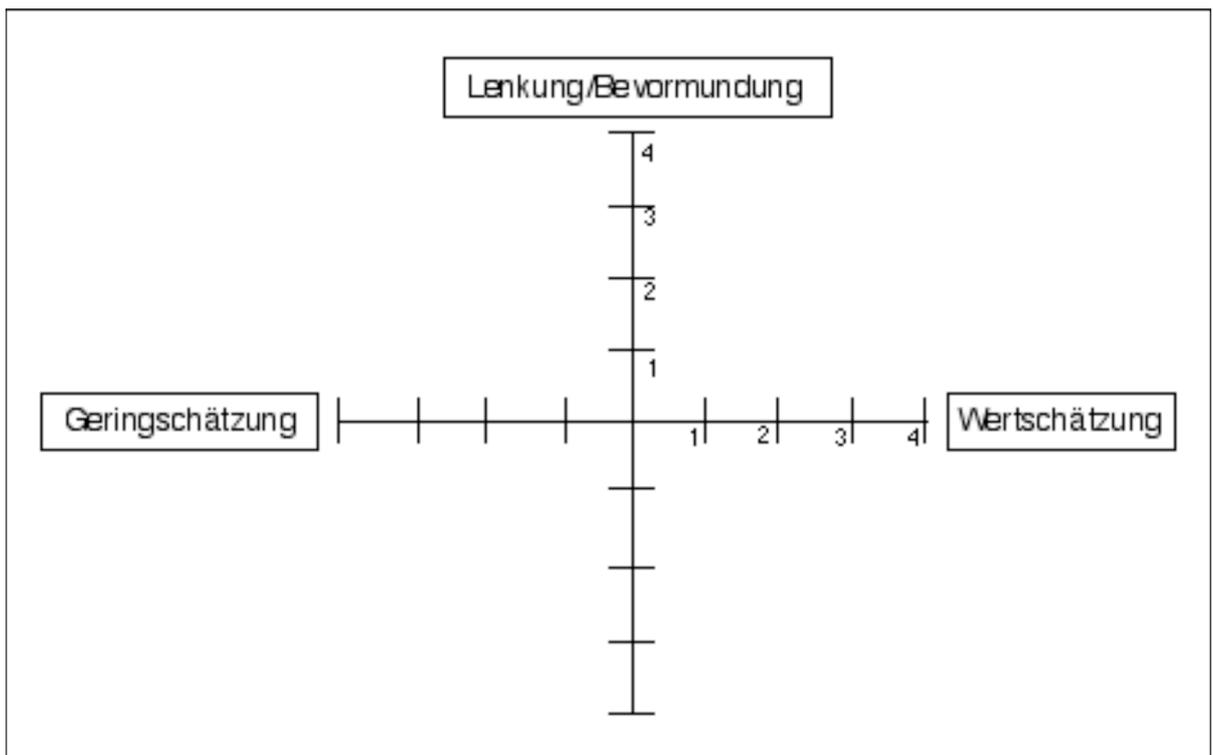


Verhaltenskreuz: Übung

Denken Sie bitte an vier Personen aus Ihrem Arbeitsumfeld. Dies können Mitarbeiter, Untergebene, Führungskräfte, Kunden, Lieferanten oder sonstige Personen sein, mit denen Sie öfter zu tun haben.

Finden Sie jetzt zwei Personen, mit denen es Ihnen angenehm ist, zusammenzuarbeiten, in deren Gegenwart Sie sich wohl fühlen, bei denen Ihnen die Arbeit „leicht von der Hand geht“. Versuchen Sie dann zwei Personen zu identifizieren, bei denen genau das Gegenteil der Fall ist. Falls es Ihnen schwer fällt, diese vier Personen in Ihrem jetzigen Arbeitsfeld zu finden, dann versuchen Sie sich an Personen aus Ihrem privaten Umfeld oder aus früheren Arbeitszusammenhängen zu erinnern.

Versuchen Sie nun, das durchschnittliche Verhalten dieser vier Personen nach den beiden Dimensionen Wertschätzung und Lenkung/Bevormundung anhand einer vierfach abgestuften Skala einzuschätzen und zeichnen Sie diese anschließend in das nachfolgende Verhaltenskreuz ein.



Wenn Sie das Verhalten der vier Personen nach den beiden Dimensionen eingeschätzt und in das Verhaltenskreuz eingetragen haben, dann versuchen Sie dies bitte mit konkreten Verhaltensbeispielen zu belegen. Geben Sie dazu den vier Personen jeweils einen Buchstaben (Person A, B, C, D) und notieren Sie konkrete oder typische (sinngemäße) Äußerungen, an die Sie Sich bei diesen Personen erinnern.

AOC

Person A:

Person B:

Person C:

Person D: